

Meine Vorteile

10.2019



Meine Vorteile

Region Zentralschweiz

AS Aufzüge AG
Personal & Ausbildung
Erlistrasse 3
6403 Küsnacht a.R.
Telefon 041 445 27 27

www.lift.ch

 **AS Aufzüge**

einfach näher





- › Unsere Engagements zeichnen uns aus. Wir setzen auf langfristige Partnerschaften und unterstützen **innovative** und **soziale Projekte**.
- › Wir **fördern aktiv regelmässigen Austausch** sowie **Networking** und leben **Feedback auf allen Ebenen**.
- › Um den Puls bei unseren Mitarbeitenden zu fühlen, befragen wir sie alle zwei Jahre zu ihrer Zufriedenheit und setzen gezielte **Massnahmen zur Verbesserung** um.
- › Wir promoten Teamanlässe und pflegen eine respektvolle **Du-Kultur vom Lernenden bis zum CEO**.
- › Wir feiern gemeinsam Erfolge und haben Spass an der Arbeit.
- › Wir legen grossen Wert auf **Diversität**. Mittels verschiedener Massnahmen **erhöhen wir die Vielfalt**, insbesondere im Bereich Geschlecht, aber auch Alter, ethnische Herkunft oder sexuelle Orientierung.



- › Wir fördern und unterstützen alle Mitarbeitende auf ihrem Karriereweg. Mit unseren **lokalen und globalen Talentprogrammen** entwickeln wir Führungs- und Fachkompetenzen gezielt weiter und bereiten die Mitarbeitenden auf neue Aufgaben vor. Unser Ziel ist es, drei von vier Führungspositionen intern zu besetzen.
- › Wir stärken und **unterstützen aktiv fachspezifische und persönliche Aus- und Weiterbildung**, sei es mit internen oder externen Trainings als auch mit Seminaren. Dafür gewähren wir finanzielle und/oder zeitliche Unterstützung, sofern von Nutzen für unser Unternehmen.



- › Als grosser Arbeitgeber profitieren unsere Mitarbeitenden von **attraktiven Vergünstigungen** – beispielsweise für REKA Checks, Rail Checks, attraktive Flottenrabatte, Sonderkonditionen bei verschiedenen Versicherungen und Finanzinstituten, Sonderkonditionen für Freizeit, Haus und Wohnen, Fitness und Wohlbefinden oder Reisen und Weiterbildung.
- › Bei einer erfolgreichen **Vermittlung eines zukünftigen** Mitarbeitenden zahlen wir eine **Prämie von CHF 2'000.–**.



- › Wir zahlen marktgerechte Löhne inkl. 13. Monatslohn sowie einen leistungsorientierten Anteil (**Erfolgsbeteiligung** gemäss GAV und **Bonus** für Kader-Mitarbeitende). Je nach Funktion kommen weitere Zulagen dazu wie z. B. Geschäftsfahrzeug, Kleiderreinigung, Mittagspauschalen.
- › Wir bezahlen bei **Arbeitsunfähigkeit** infolge Krankheit oder Unfall bis zu **2 Jahre 100 % des Nettolohnes** weiter und übernehmen die Prämie für die **Berufsunfall- und Nichtberufsunfallversicherung vollumfänglich**.
- › Wir bieten eine **eigene, wettbewerbsfähige Altersvorsorge** mit individuellen Sparmöglichkeiten und **überdurchschnittlichen Leistungen**, damit unsere Mitarbeitenden ihre Zukunft planen können.



- › Wir fördern **flexible Arbeitszeitmodelle** und ermöglichen unter anderem **Teilzeit, Jobsharing, Home-office, Ferienkauf, unbezahlte Ferien und Sabbaticals**.
- › Wir gewähren mindestens **9 bezahlte Feiertage** und je nach Alter **25 bis 30 Ferientage** pro Kalenderjahr für eine optimale Work-Life-Balance.
- › Für Familien gewähren wir **16 Wochen Mutterschafts-** und **1 Woche Vaterschaftsurlaub** sowie finanzielle Unterstützung für Kinderbetreuung für einen sorgenfreien Start ins Leben.



- › Wir unterstützen das **betriebliche Gesundheitsmanagement** und bieten eine hausinterne **Sozial- und Rechtsberatung** an.
- › Wir **setzen uns für eine gesunde Arbeitsumgebung ein**, die Mitarbeitende optimal schützt und legen **hohe Gesundheits- und Sicherheitsstandards** fest.
- › Unsere Standorte sind verkehrstechnisch sehr gut erreichbar, verfügen über **kostenlose oder vergünstigte Parkmöglichkeiten** (Parkhaus und Parkplätze) und attraktive Mitarbeiter-Restaurants oder Lunch-Checks.